

Uchwała Nr XXXV/204/09
Rady Miejskiej w Poddębicach
z dnia 24 kwietnia 2009 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poddębice”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 23, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Poddębicach uchwała co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poddębice” w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Poddębic.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XX/117/08 Rady Miejskiej w Poddębicach z dnia 28 marca 2008 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poddębice (Dziennik Urzędowy Województwa Łódzkiego Nr 132, poz. 1293)

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Poddębicach oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Poddębicach

Paweł Gogulski

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLWE WARUNKI PRZYZNAWANIA
DODATKÓW ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY,
SZCZEGÓLWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W
PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ PODDĘBICE**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) szczególne warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) szczególne warunki przyznawania oraz wysokość dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy,
- 3) szczególne warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Poddębice.

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. 1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny nalicza się w wysokości jako iloczyn 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym oraz liczby etatów nauczycielskich.

a) wysokość dodatku motywacyjnego wynosić może od 3% - 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Poddębic.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (w tym: w okresach pobierania zasiłków chorobowych).

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy (oddziału) i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości.:

1) dyrektor - 500 zł – 1.500 zł miesięcznie

2) wicedyrektor - 300 zł – 600 zł miesięcznie

3) kierownik świetlicy szkolnej, stołówki, biblioteki, i inne stanowisko kierownicze - 150 zł – 250 zł miesięcznie

4) opiekun stażu - 70 zł miesięcznie

5) wychowawca klasy, oddziału - 44 zł – 77 zł miesięcznie

6) wychowawca w klasie integracyjnej - 70 zł miesięcznie

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół i przedszkola bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola w granicach stawek określonych ustala Burmistrz Poddębic uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce oświatowej, wyniki pracy szkoły, przedszkola oraz warunki demograficzne w jakich placówka oświatowa funkcjonuje.

4. Dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy (oddziału) bierze się pod uwagę liczbę uczniów w klasie:

- 1) do 20 uczniów - 44 zł
- 2) do 25 uczniów - 55 zł
- 3) do 30 uczniów - 66 zł
- 4) powyżej 30 uczniów - 77 zł

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu tych obowiązków.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze (w tym: w okresach pobierania zasiłków chorobowych), oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przedszkola przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pełnym miesiącu zastępstwa.

§ 6. 1. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach:

- 1) za prowadzenie zajęć z uczniami zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego lub indywidualnego przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną lub inną poradnię specjalistyczną – 10 % - 20 % najniższej stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach integracyjnych – 10% - 20 % najniższej stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Poddębic biorąc pod uwagę stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych oraz uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko części obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną, nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Rydułticach

Paweł Gogulski